

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมืองกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ 2552

กองบังคับการตรวจคนเข้าเมืองกรุงเทพมหานคร จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
กองบังคับการตรวจคนเข้าเมืองกรุงเทพมหานคร 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) โดยยึดแนวทางตาม
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 4 ประการ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ให้สอดคล้องกับ
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวข้างต้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
จริยธรรมในการบริหารและปฏิบัติงาน
2. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย
มิชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงาน และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการติดตาม
ตรวจสอบ แจ้งเบาะแสในการป้องกันการทุจริต
3. เพื่อส่งเสริมให้กองบังคับการตรวจคนเข้าเมืองกรุงเทพมหานคร มีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง
และข้าราชการมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพของข้าราชการตำรวจใน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมืองกรุงเทพมหานคร ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมี
ประสิทธิภาพ เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง ให้สามารถประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

เป้าหมาย

เพื่อให้กองบังคับการตรวจคนเข้าเมืองกรุงเทพมหานคร สามารถลดเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ
ทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

วิธีดำเนินงาน

ตามรายละเอียดแนบท้าย

การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานทุก 3 เดือน

**รายละเอียดประกอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมืองกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ 2552**

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	1. โครงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ระดับ กก. และ แผนก ที่จัดทำโครงการ	60%	ทุกหน่วยงาน
	2. โครงการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยหน่วยงานในสังกัด	-	- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ระดับ กก. และ แผนก ที่จัดทำโครงการ	60%	ทุกหน่วยงาน
	3. จัดทำมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมของ ตร. และส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงาน ต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด	-	- ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับแจกจ่ายประมวล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณข้าราชการ	60%	ทุกหน่วยงาน
	4. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริตเป็น ค่านิยมของ บก.ตม.กทม.และให้ข้อมูลการ ทุจริตแก่ข้าราชการตำรวจและประชาชน เพื่อสร้างกระแสการต่อต้านการทุจริต	-	- จำนวนช่องทางที่รณรงค์เผยแพร่ความรู้และ ข้อมูลด้านการทุจริต	2 ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน
	5. สร้างแรงจูงใจในการทำความดี โดยการ พัฒนาบุคคลต้นแบบและยกย่องเชิดชูให้เป็น แบบอย่าง	-	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือก ระดับสัญญาบัตร และประทวน	2 คน	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็น ตลอดจนแจ้งเบาะแสการทุจริตที่สะดวกและหลากหลาย	-	- จำนวนช่องทางร้องเรียน	2 ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน
	2. เปิดโอกาสให้ชุมชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตผ่าน คำน คม. ในพื้นที่	-	- จำนวนครั้งที่มีการร่วมประชุมกับ กค.ตร. และเครือข่ายภาคประชาชนด้านการป้องกันการทุจริตของ คำน คม.	2 ครั้ง	ค่าน คม.ท่าเรือกรุงเทพฯ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3. เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริต	พัฒนาระบบการเรียนรู้ออนไลน์เพิ่มประสิทธิภาพ การ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจ	-	- ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่ดำเนินการ ได้ครบถ้วน	60%	ทุกหน่วยงาน
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ปราบปรามการทุจริต	1. กำหนดการให้ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ ข้าราชการตำรวจ ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม ของ บก.ตม.กทม.	-	- จำนวนหลักสูตรที่มีการให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	2 หลักสูตร	ทุกหน่วยงาน
	2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และ ยุทธศาสตร์ของ บก.ตม.กทม.แบบมืออาชีพ	-	- จำนวนหลักสูตรที่จัดอบรม	1 หลักสูตร	ทุกหน่วยงาน

พ.ต.อ. อภิรัตน์ นิยมการ
(อภิรัตน์ นิยมการ)

รอง ผบก.๑ รรท.ผบก.บก.ตม.กทม.

ก.ค. 2552