

5

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 โดยยึดถือแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 4 ประการ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารและปฏิบัติงาน
2. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงาน และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบแจ้งเบาะแสในการป้องกันการทุจริต
3. เพื่อส่งเสริมให้ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 มีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง และข้าราชการที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพของข้าราชการตำรวจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สามารถประสานการปฏิบัติกับทุกภาคส่วน

เป้าหมาย

เพื่อให้ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 สามารถลดเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

วิธีดำเนินการ

ตามรายละเอียดแนบท้าย

การติดตามประเมินผลการดำเนินการ


ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการทุก 3 เดือน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ 2553		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1.เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. รณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.2551	-	- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด บก.ตม.1 ระดับ กก. - ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด บก.ตม.1 ที่ได้รับแจ้งจ่ายคู่มืออธิบายการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.2551	70%	หน่วยรับผิดชอบระดับ บก : ฝอ บก.ตม.1 ผู้ปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด บก.ตม.1
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. เปิดโอกาสให้ชุมชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	-	- จำนวนครั้งที่มีการร่วมประชุมกับเครือข่ายภาคประชาชนด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	2 ครั้ง	หน่วยรับผิดชอบระดับ บก : ฝอ บก.ตม.1 ผู้ปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด บก.ตม.1

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ 2553		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3. เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	1. จัดทำฐานข้อมูลการทุจริตเพื่อใช้วางแผน ในการตรวจสอบเฝ้าระวังการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	- ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำฐาน ข้อมูลการทุจริต	70%	หน่วยรับผิดชอบระดับ บค : ฝอ บค.ตม.1 ผู้ปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด บค.ตม.1
	2. โครงการพัฒนาการสืบสวนสอบสวน ข้อเท็จจริงให้รวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็น ธรรม	-	- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่ได้รับการอบรม	70%	หน่วยรับผิดชอบระดับ บค : ฝอ บค.ตม.1 ผู้ปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด บค.ตม.1
	3. พัฒนาระบบการร้องเรียนเพื่อประสิทธิ ภาพการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจในการ ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ โดยการ รับฟังความคิดเห็นข้อร้องเรียนและการ แจ้งเบาะแสการทุจริตจากภาคประชาชน	-	- ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่ ดำเนินการได้ครบถ้วน	70%	หน่วยรับผิดชอบระดับ บค : ฝอ บค.ตม.1 ผู้ปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด บค.ตม.1

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ 2553		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจ	-	จำนวนหลักสูตรที่มีการให้ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3 หลักสูตร	หน่วยรับผิดชอบระดับ บก : ผอ บก.ต.ม.1 ผู้ปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด บก.ต.ม.1
	2. พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในเพื่อเสริมมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ระดับ กก.ที่ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม/ให้ความรู้ด้านการตรวจสอบภายในหน่วยงานนั้นๆ	70%	หน่วยรับผิดชอบระดับ บก : ผอ บก.ต.ม.1 ผู้ปฏิบัติ : ทุกหน่วยงานในสังกัด บก.ต.ม.1

พล.ต.ต. 
(เพิ่มพูน วิชาชอบ)

ผบก.ต.ม.1

10 พ.ค.2553