

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔**

๑. ความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทาง และ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ได้นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ โดยผู้บัญชาการ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ได้ลงนามอนุมัติเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และมอบหมายให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน ให้สอดคล้องและสอดรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานตรวจคน เข้าเมือง

กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ โดยยึดถือแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม และวินัยของตำรวจ

๒. เพื่อพัฒนาระบบการตรวจสอบควบคุมถ่วงดุลการใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของกฎหมายและการใช้เทคโนโลยีในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถและมาตรฐานวิชาชีพ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงาน แบบมืออาชีพเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

/เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย

เพื่อให้กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สามารถลดเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

๔. วิธีดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ที่แนบท้าย

๕. การติดตามประเมินผลการดำเนินการ

ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการทุก ๓ เดือน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของตำรวจ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของตำรวจ	๑. ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ ๒. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ค่านิยมเชิงดี ความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมของ ตร. และให้ข้อมูลการทุจริตแก่ข้าราชการตำรวจและประชาชน เพื่อสร้างกระแสการต่อต้านการทุจริตให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียน เรื่องการทุจริตและส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่เข้าข่ายการทุจริต ๓. จัดทำมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมของ ตร. และส่งเสริมการประพฤติตาม มาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร ในหน่วยงาน ต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด	- ร้อยละของหน่วยงานระดับ กก. ที่มี การจัดทำโครงการตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง(กำหนดหน่วยงาน นำร่องอย่างน้อย ๒ กก.) - จำนวนครั้งที่รณรงค์เผยแพร่ความรู้ และข้อมูลด้านการทุจริต โดยผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์สื่อสิ่งพิมพ์ หรือสถานีวิทยุ - จำนวนของทางการร้องเรียน เผยแพร่ ความรู้และข้อมูลการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	-	หน่วยรับผิดชอบระดับ บก.: ฝอ.บก.ตม.๑(งานกำลังพล) หน่วยงานนำร่อง: ฝอ.บก.ตม.๑ และ กก.๓ บก.ตม.๑ ผู้ปฏิบัติ : ทุก กก.ในสังกัด บก.ตม.๑ หน่วยรับผิดชอบระดับ บก.: ฝอ.บก.ตม.๑(งานธุรการ) ผู้ปฏิบัติ : ทุก กก.ในสังกัด บก.ตม.๑ หน่วยรับผิดชอบระดับ บก.: ฝอ.บก.ตม.๑(งานธุรการ) ผู้ปฏิบัติ : ทุก กก.ในสังกัด บก.ตม.๑
		- ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับประมวล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณข้าราชการ	ร้อยละ ๘๐	-	หน่วยรับผิดชอบระดับ บก.: ฝอ.บก.ตม.๑(งานอบรม) ผู้ปฏิบัติ : ทุก กก.ในสังกัด บก.ตม.๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบการตรวจสอบความคุ้มค่าของบุคลากรใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายและการใช้เทคโนโลยี
 ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
พัฒนาระบบการตรวจสอบความคุ้มค่าของอำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมาย และการใช้เทคโนโลยีในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ	๑. จัดทำฐานข้อมูลกลางเกี่ยวกับกการทุจริตเพื่อใช้วางแผนในการตรวจสอบเฝ้าระวังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. พัฒนาระบบการดำเนินการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ๓. โครงการปรับปรุงแบบประเมินเข้าสู่ระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	- ร้อยละของหน่วยงานระดับ กก. ที่จัดทำฐานข้อมูลการทุจริตตามแบบที่ ตร. กำหนด - ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนตามวิธีการที่ จต. กำหนด - ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้แบบประเมินใหม่	ร้อยละ ๘๐	-	หน่วยงานรับผิดชอบระดับ บก.: ผอ. บก. ต.ม.๑(งานวินัย) ผู้ปฏิบัติ : ทุก กก. ในสังกัด บก. ต.ม.๑ หน่วยงานรับผิดชอบระดับ บก.: ผอ. บก. ต.ม.๑(งานวินัย) ผู้ปฏิบัติ : ทุก กก. ในสังกัด บก. ต.ม.๑ หน่วยงานรับผิดชอบระดับ บก.: ผอ. บก. ต.ม.๑(งานวินัย) ผู้ปฏิบัติ : ทุก กก. ในสังกัด บก. ต.ม.๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถและมาตรฐานวิชาชีพให้ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงานแบบมีอาชีพเพื่อป้องกันปราบปราม
 การทุจริตประพฤติมิชอบในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
พัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถและมาตรฐานวิชาชีพ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงานแบบมีอาชีพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑.โครงการนำร่องมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้	-จัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานในระบบขอยู่ต่อ เปลี่ยนวิธีทำงานขอกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก	ร้อยละ ๑๐๐	-	หน่วยรับผิดชอบระดับ บก.: ฝอ.บก.ตม.๑(งานเทคโนโลยีฯ) ผู้ปฏิบัติ : ทุก กก.ในสังกัด บก.ตม.๑

พล.ต.ต. *จว. ชิต*

(เพิ่มพูน ชิตชอบ)

ผบก.ตม.๑

ด มี.ย.๒๕๕๔